

Code of Conduct für Publix

Verhalten im Haus und bei Veranstaltungen

Dieser Code of Conduct von Publix basiert auf den Werten und Zielen unserer Organisation und dient als Leitfaden für unser Verhalten in unserer Organisation, unserem Haus sowie bei der Organisation und der Durchführung von Veranstaltungen.

Unsere Grundprinzipien

Keine Toleranz gegenüber Diskriminierung und Rassismus

Wir lehnen jede Form von Rassismus ab. Hierzu zählen auch antimuslimischer Rassismus und Antisemitismus. Ebenso stellen wir uns entschieden und konsequent gegen jede Form von Sexismus, Klassismus, Transfeindlichkeit, Queerfeindlichkeit und jede andere Form von verletzendem, diskriminierendem und grenzüberschreitendem Verhalten. Dies gilt insbesondere im Hinblick auf geschlechtliche Identität, sexuelle Orientierung, Herkunft, Religion, neurologische Diversität, gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Status, individuelle Befähigung, Aussehen, Alter und weitere Merkmale.

Bewusstsein für unterschiedliche Formen der Diskriminierung

Wir sind uns bewusst, dass Diskriminierung in öffentlichen Räumen und bei Veranstaltungen in verschiedenen Formen auftreten kann, sowohl bewusst als auch unbewusst. Wir nehmen alle erlebten Diskriminierungen ernst und setzen uns aktiv und selbstkritisch damit auseinander.

Solidarität und Unterstützung

Wir zeigen uns solidarisch gegenüber Menschen, die Diskriminierung erfahren, und stehen füreinander ein. Dies bedeutet, dass wir aufmerksam sind, uns gegenseitig unterstützen und einschreiten, wenn wir diskriminierendes Verhalten beobachten.

Offenheit für Kritik

Wir bitten alle Mitarbeitenden und Gäste, offen für konstruktive Kritik zu sein. Wenn Menschen Kritik äußern, ist es wichtig, zuzuhören und ihre Perspektiven ernst zu nehmen. Es ist ein Zeichen von Respekt und Bereitschaft zur persönlichen Weiterentwicklung.

Anerkennung unsichtbarer Benachteiligungen

Nicht jede Form von Benachteiligung ist sichtbar. Wir bemühen uns um Sensibilität und Achtsamkeit, um die Vielfalt der Erfahrungen und Lebensrealitäten zu erkennen und zu respektieren.

Verantwortung und Wissensaneignung

Wenn Fragen zu Themen wie Rassismus oder anderen Diskriminierungsformen aufkommen, ist uns bewusst, dass Betroffene nicht die Verantwortung für die Aufklärung anderer tragen. Wir bemühen uns eigenständig zu lernen und uns weiterzubilden. Fragen, die im öffentlichen Bereich des Hauses und bei Veranstaltungen auftreten, können außerdem an die im Bereich Awareness geschulten Personen gerichtet werden. Diese sind an der Rezeption zu finden.

Kunst, Musik und Ausdruckskultur

Wir achten darauf, dass die Kunst, die Musik und andere Ausdrucksformen, die in unserem Haus geteilt werden, frei von abwertenden oder diskriminierenden Inhalten sind. Unser Haus soll ein möglichst sicherer Raum für viele sein.

Dieser Code of Conduct ist für Mitarbeitende und Gäste bei Publix verbindlich. Er dient nicht nur als Regelwerk, sondern als Ausdruck unserer gemeinsamen Werte und Ziele, die wir tagtäglich leben und fördern möchten.

Awareness und Unterstützung

Bei Beschwerden und Problemen können Sie sich gerne vertraulich unter folgender Emailadresse an unser Awarenesssteam wenden: awareness@publix.de